

Profil

Dr. Othmar E. HILL



PERSÖNLICHE DATEN

Name

Othmar E. HILL

Geburtsjahr

1948

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch/Spanisch/Kroatisch (Grundkenntnisse)

AUSBILDUNG

Studium der Psychologie an der Universität Wien mit Schwerpunkten Testpsychologie, Wirtschaftspsychologie und Human Ressourcen Management

Personenzentrierte Gruppenarbeit bei Carl Rogers

ERFAHRUNG

Wirtschaftspsychologische Beratung; Management Begleitung

1970: Aufbau des Instituts für Arbeitspsychologie und Leitung des Testpsychologischen Instituts

1975: Gründer und Präsident von HILL International – heute 40 Büros in über 30 Ländern

1998: Gründer und Hauptgesellschafter von HILL Management (ehemals HILL Communications)

1998: Gründung des Institutes für Humanistisches Management

1999-2003: Leitung der Sektion Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie im BÖP

ERFAHRUNG

Betriebspsychologische Beratung und Managementbegleitung im HR-Bereich seit mehr als 30 Jahren

Strategische Planung für multinationale Konzerne und die Wirtschaftskammer in vielen CEE/SEE-Ländern

Führungskräfte-Ausbildner und HR-Management für die Wirtschaftskammer (Internationaler Know-how Transfer) und als Managementtrainer in KMU und globalen Konzernen

Entwicklung zahlreicher strukturierter Potenzialanalysen, zB HILL_BEST FIT, Berufskompass

Erfinder des »humanistischen Managements«, »Management on Tour«, »HILL Window« für Unternehmenskulturen

Spezialist für »Interkulturelles Management« und Verkaufs- und Management Trainings

PUBLIKATIONEN

Vielfältige Beiträge in nationalen und internationalen Wirtschaftsmagazinen und Tageszeitungen

Diverse Vorträge, Referate und Podiumsdiskussionen zu den Themen: Karriereplanung, Reformstaaten, neue Arbeitswelten, Wirtschaftspsychologie, Strategische Planung

Bücher:

»Das Ende der Massenmenschhaltung«: Humanistisches Management in Zeiten rasender Gesellschaften; Akademie Verlag München, 2001